



**MONTRÉAL**

1180, rue Drummond  
Bureau 620  
Montréal (Québec) H3G 2S1  
T 514 878-9825

**QUÉBEC**

3340, rue de La Pérade  
3<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1X 2L7  
T 418 687-8025

# ORDRE DES ARPENTEURS-GÉOMÈTRES DU QUÉBEC ENQUÊTE SALARIALE 2013

RAPPORT FINAL  
PRÉSENTÉ À  
L'ORDRE DES ARPENTEURS-GÉOMÈTRES DU QUÉBEC

JUILLET 2013

RÉF.: R12329v2p4OAGQ(Rémunération).ppt

<b>03</b>	/CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE ABRÉGÉE
<b>04</b>	/FAITS SAILLANTS
<b>06</b>	/RÉSULTATS
<b>07</b>	/LES SALAIRES
<b>10</b>	/LES VACANCES ET HORAIRES DE TRAVAIL
<b>13</b>	/L'INSCRIPTION AU TABLEAU ET L'ASSURANCE PROFESSIONNELLE
<b>16</b>	/LA RETRAITE ET LA RELÈVE
<b>20</b>	/CONTEXTE ÉCONOMIQUE

## ANNEXES

- /1. MÉTHODOLOGIE DÉTAILLÉE
- /2. QUESTIONNAIRE
- /3. TABLEAUX STATISTIQUES DÉTAILLÉS

<b>CONTEXTE ET OBJECTIFS</b>	L'objectif général de l'enquête est de mesurer les salaires des arpenteurs-géomètres du Québec. Parmi les autres objectifs de l'enquête, on retrouve : <ul style="list-style-type: none"><li>▪ connaître les horaires de travail et les vacances annuelles;</li><li>▪ comprendre la problématique de la retraite et de la planification de la relève.</li></ul>
<b>POPULATION CIBLE</b>	Les 991 membres de l'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec (OAGQ).
<b>ÉCHANTILLONNAGE</b>	Tous les membres de l'OAGQ disposant d'une adresse de courriel (n=954) ont été sondés.
<b>COLLECTE</b>	La collecte a été réalisée sur le Web entre le 14 mars et le 8 avril 2013. Au total, le taux de réponse a atteint 41 %.
<b>PONDÉRATION</b>	Les données ont été pondérées selon le nombre d'années d'expérience pour compenser la non-réponse.
<b>MARGE D'ERREUR</b>	La marge d'erreur globale sur les proportions est de 4,1 %, 19 fois sur 20. Dans le cas des estimations salariales, les marges d'erreur sont présentées dans les tableaux de l'annexe 3.



Ordre des  
**ARPENTEURS-GÉOMÈTRES**  
du Québec

*UNE **PROFESSION** QUI  
**MARQUE LE TERRITOIRE***

**FAITS SAILLANTS**

### LES SALAIRES

- Toutes catégories d'emplois confondues, le salaire moyen d'un membre de l'OAGQ se situe à 100 500 \$ en 2013. En 2007, le salaire moyen se situait à 92 600 \$.
- Les salariés, qu'ils soient du secteur public ou privé, gagnent en moyenne 78 300 \$ par année.
- Pour leur part, les associés ou ceux qui pratiquent seuls gagnent un salaire annuel moyen de plus de 135 000 \$.

### LES VACANCES ET HORAIRES DE TRAVAIL

- Toutes catégories d'emplois confondues, la semaine moyenne d'un arpenteur-géomètre membre de l'OAGQ compte 41,5 heures de travail.
- Les salariés, qu'ils soient du secteur public ou privé, travaillent en moyenne 39,4 heures par semaine.
- Les associés ou ceux qui pratiquent seuls font des semaines passablement plus longues : 44,6 heures en moyenne.
- Au total, en 2013, 83 % des membres de l'OAGQ bénéficient de 4 semaines ou plus de vacances. En 2007, cette proportion se situait à 74 %.

### L'INSCRIPTION AU TABLEAU ET L'ASSURANCE PROFESSIONNELLE

- Près des deux tiers (59 %) des salariés membres de l'OAGQ déclarent que leur employeur paie leur inscription au Tableau des membres de l'Ordre. Donc, plus de 4 salariés sur 10 (41 %) disent payer eux-mêmes leur inscription.
- Près de la moitié (47 %) des salariés membres de l'OAGQ déclarent que leur employeur paie leur assurance professionnelle, alors que seulement 3 % en défraient eux-mêmes le coût. Enfin, la moitié (50 %) des membres n'ont pas l'obligation d'adhérer au régime collectif d'assurance responsabilité professionnelle de l'OAGQ.

### LA RETRAITE ET LA RELÈVE

- Au total, en 2013, 16 % des salariés prévoient prendre leur retraite d'ici 5 ans, dont 5 % qui prévoient la prendre au cours des 2 prochaines années.
- Au total, 21 % des associés ou de ceux qui pratiquent seuls prévoient prendre leur retraite d'ici 5 ans, dont 6 % qui prévoient la prendre au cours des 2 prochaines années.
- Dans les deux cas, plus de la moitié a établi un plan de relève pour compenser ces départs à la retraite.
- Parmi les associés et ceux qui pratiquent seuls, seulement 20 % croient que les problèmes de relève vont les amener à devoir retarder leur retraite.



Ordre des  
**ARPENTEURS-GÉOMÈTRES**  
du Québec

*UNE **PROFESSION** QUI  
**MARQUE LE TERRITOIRE***

**RÉSULTATS**



Ordre des  
**ARPENTEURS-GÉOMÈTRES**  
du Québec

*UNE **PROFESSION** QUI  
**MARQUE LE TERRITOIRE***

**LES SALAIRES**

## LES SALAIRES SELON LA CATÉGORIE D'EMPLOI ET LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

**Q1. « QUELLE A ÉTÉ VOTRE DERNIÈRE RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE, AVANT IMPÔTS ET DÉDUCTIONS À LA SOURCE (INCLUANT LES COMMISSIONS, BONIS ET QUOTE-PART)? »**

	2013		2007	
	Salaire annuel	Marge d'erreur \$	Salaire annuel	Marge d'erreur \$
<b>Toutes catégories d'emplois (n:480) en 2007 et (n:378) en 2013</b>	<b>100 500</b>	<b>5 800</b>	<b>92 600</b>	<b>5 100</b>
0 à 4 ans (n:63) en 2007 et (n:51) en 2013	51 500	1 800	44 900	1 300
5 à 9 ans (n:81) en 2007 et (n:40) en 2013	83 000	12 100	69 600	4 450
10 à 14 ans (n:64) en 2007 et (n:65) en 2013	82 500	6 550	77 700	6 550
15 à 19 ans (n:66) en 2007 et (n:51) en 2013	95 650	9 050	92 350	9 550
20 à 24 ans (n:72) en 2007 et (n:44) en 2013	113 750	15 400	95 250	9 100
25 ans et plus (n:134) en 2007 et (n:127) en 2013	119 200	11 850	111 050	11 250
<b>Salarié (public, privé ou autre secteur) (n:304) en 2007 et (n:241) en 2013</b>	<b>78 300</b>	<b>2 550</b>	<b>68 700</b>	<b>1 900</b>
0 à 4 ans (n:55) en 2007 et (n:47) en 2013	50 350	1 600	43 800	1 200
5 à 9 ans (n:59) en 2007 et (n:23) en 2013	62 950	3 900	60 500	2 950
10 à 14 ans (n:48) en 2007 et (n:43) en 2013	72 700	4 200	65 150	2 550
15 à 19 ans (n:37) en 2007 et (n:36) en 2013	84 250	4 450	70 250	5 750
20 à 24 ans (n:46) en 2007 et (n:22) en 2013	80 600	6 500	74 750	3 400
25 ans et plus (n:59) en 2007 et (n:70) en 2013	92 700	4 550	80 150	4 000
<b>Associé ou seul (n:176) en 2007 et (n:137) en 2013</b>	<b>135 000</b>	<b>13 150</b>	<b>126 350</b>	<b>11 300</b>
0 à 4 ans (n:8) en 2007 et (n:4) en 2013	63 350	9 700	52 550	5 950
5 à 9 ans (n:22) en 2007 et (n:17) en 2013	106 700	24 750	94 050	13 150
10 à 14 ans (n:16) en 2007 et (n:22) en 2013	100 150	16 250	115 300	21 600
15 à 19 ans (n:29) en 2007 et (n:15) en 2013	122 400	26 850	120 600	18 300
20 à 24 ans (n:26) en 2007 et (n:22) en 2013	145 150	25 450	131 550	21 800

### UN SALAIRE ANNUEL MOYEN DE PLUS DE 100 000 \$

Toutes catégories d'emplois confondues, le salaire moyen d'un membre de l'OAGQ se situe à 100 500 \$ en 2013. En 2007, le salaire moyen se situait à 92 600 \$.

Les salariés, qu'ils soient du secteur public ou privé, gagnent en moyenne 78 300 \$ par année alors que les associés ou ceux qui pratiquent seuls gagnent un salaire annuel moyen de plus de 135 000 \$. Dans les 2 cas, il s'agit d'une augmentation de près de 10 000 \$ par rapport à ce qui avait été mesuré en 2007.

Bien entendu, quelle que soit la catégorie d'emploi, les salaires augmentent significativement avec le nombre d'années d'expérience. Pour les salariés, on passe de 50 350 \$ pour les moins expérimentés (0 à 4 ans) à 92 700 \$ pour les plus expérimentés (25 ans et plus). Pour les associés ou ceux qui pratiquent seuls, la rémunération moyenne passe de 63 350 \$ à 145 150 \$.

Par ailleurs, comme c'était le cas en 2007, les hommes (103 300 \$) gagnent en moyenne un peu plus de 25 000 \$ de plus que les femmes (77 850 \$).



# LES SALAIRES SELON LA RÉGION, LA CATÉGORIE D'EMPLOI, L'ÂGE ET LE SEXE



**Q1. « QUELLE A ÉTÉ VOTRE DERNIÈRE RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE, AVANT IMPÔTS ET DÉDUCTIONS À LA SOURCE (INCLUANT LES COMMISSIONS, BONIS ET QUOTE-PART)? »**

	2013		2007	
	Salaire annuel	Marge d'erreur \$	Salaire annuel	Marge d'erreur \$
<b>Toutes catégories d'emplois (n:480) en 2007 et (n:378) en 2013</b>	<b>100 500</b>	<b>5 800</b>	<b>92 600</b>	<b>5 100</b>
Est (n:55) en 2007 et (n:38) en 2013	124 250	17 050	89 650	10 200
Québec (n:161) en 2007 et (n:131) en 2013	85 150	4 800	73 450	3 500
Centre (n:41) en 2007 et (n:33) en 2013	104 750	20 400	95 750	18 250
Montréal (n:178) en 2007 et (n:128) en 2013	104 250	12 500	107 250	11 000
Ouest (n:29) en 2007 et (n:29) en 2013	115 100	21 200	104 450	27 350
Hors-Québec (n:16) en 2007 et (n:8) en 2013	111 950	11 750	90 750	4 300
<b>Salarié (public, privé ou autre secteur) (n:304) en 2007 et (n:241) en 2013</b>	<b>78 300</b>	<b>2 550</b>	<b>68 700</b>	<b>1 900</b>
Est (n:24) en 2007 et (n:14) en 2013	66 650	6 050	53 000	3 250
Québec (n:132) en 2007 et (n:99) en 2013	74 550	3 300	66 250	2 550
Centre (n:17) en 2007 et (n:21) en 2013	71 900	9 400	65 050	10 000
Montréal (n:100) en 2007 et (n:74) en 2013	81 600	4 750	72 300	3 450
Ouest (n:15) en 2007 et (n:15) en 2013	80 750	9 650	68 950	11 050
Hors-Québec (n:16) en 2007 et (n:8) en 2013	111 950	11 750	90 750	4 300
<b>Associé ou seul (n:176) en 2007 et (n:137) en 2013</b>	<b>135 000</b>	<b>13 150</b>	<b>126 350</b>	<b>11 300</b>
Est (n:31) en 2007 et (n:24) en 2013	152 050	20 750	110 350	13 000
Québec (n:29) en 2007 et (n:32) en 2013	115 350	13 250	98 250	11 200
Centre (n:24) en 2007 et (n:12) en 2013	155 900	42 800	116 000	28 450
Montréal (n:78) en 2007 et (n:54) en 2013	131 850	26 250	144 800	21 250
Ouest (n:14) en 2007 et (n:14) en 2013	148 150	37 350	139 800	50 900

	2013		2007	
	Salaire annuel	Marge d'erreur \$	Salaire annuel	Marge d'erreur \$
<b>Public ou parapublic (n:166) en 2007 et (n:125) en 2013</b>	<b>87 100</b>	<b>3 200</b>	<b>74 850</b>	<b>2 100</b>
<b>Privé combiné (n:314) en 2007 et (n:253) en 2013</b>	<b>107 000</b>	<b>8 350</b>	<b>102 300</b>	<b>7 600</b>
<b>Âge</b>				
Moins de 35 ans (n:96) en 2007 et (n:67) en 2013	64 900	7 700	52 750	2 650
35 à 44 ans (n:149) en 2007 et (n:120) en 2013	89 250	7 200	80 900	4 500
45 à 54 ans (n:168) en 2007 et (n:105) en 2013	113 400	12 650	108 250	10 400
55 ans et plus (n:67) en 2007 et (n:86) en 2013	114 150	12 300	101 450	12 800
<b>Sexe</b>				
Homme (n:420) en 2007 et (n:318) en 2013	103 300	6 500	95 500	5 600
Femme (n:60) en 2007 et (n:60) en 2013	77 850	5 450	65 750	6 600



Ordre des  
**ARPENTEURS-GÉOMÈTRES**  
du Québec

*UNE **PROFESSION** QUI  
**MARQUE LE TERRITOIRE***

**LES VACANCES ET HORAIRES DE TRAVAIL**

## LES HORAIRES DE TRAVAIL SELON LA CATÉGORIE D'EMPLOI, L'ÂGE ET LE SEXE

	2013		2007	
	Heures par semaine	Marge d'erreur	Heures par semaine	Marge d'erreur
<b>Toutes catégories d'emplois</b> (n:480) en 2007 et (n:378) en 2013	41,5	0,8	42,8	0,6
<b>Salarié (public, privé ou autre secteur)</b> (n:304) en 2007 et (n:241) en 2013	39,4	0,6	39,4	0,5
<b>Associé ou seul</b> (n:176) en 2007 et (n:137) en 2013	44,6	1,1	47,6	1,0
<b>Public ou parapublic</b> (n:164) en 2007 et (n:125) en 2013	37,9	0,7	38,1	0,6
<b>Privé combiné</b> (n:314) en 2007 et (n:253) en 2013	43,1	0,9	45,3	0,7
<b>Âge</b>				
Moins de 35 ans (n:96) en 2007 et (n:67) en 2013	41,1	1,0	43,7	0,7
35 à 44 ans (n:149) en 2007 et (n:120) en 2013	41,9	1,1	42,0	0,8
45 à 54 ans (n:168) en 2007 et (n:105) en 2013	41,3	1,1	43,2	0,9
55 ans et plus (n:67) en 2007 et (n:86) en 2013	41,3	1,3	42,5	1,9
<b>Sexe</b>				
Homme (n:420) en 2007 et (n:318) en 2013	41,7	0,7	43,2	0,6
Femme (n:60) en 2007 et (n:60) en 2013	38,9	1,3	39,2	1,2

### UNE SEMAINE DE TRAVAIL MOYENNE DE PRÈS DE 42 HEURES

Toutes catégories d'emplois confondues, la semaine moyenne d'un arpenteur-géomètre membre de l'OAGQ compte 41,5 heures de travail avec une marge d'erreur de 0,8 heure. En 2007, la moyenne était de 42,8. Cette différence apparente n'est cependant pas statistiquement significative. On ne peut donc pas affirmer hors de tout doute que la durée de la semaine de travail a diminué depuis 2007.

Les salariés, qu'ils soient du secteur public ou privé, travaillent en moyenne 39,4 heures par semaine alors que les associés ou ceux qui pratiquent seuls font des semaines passablement plus longues : 44,6 heures en moyenne.

On constate aussi que les employés du secteur public (37,9 heures par semaine en moyenne) ont des semaines de travail plus courtes que celles des travailleurs du secteur privé (43,1 heures).

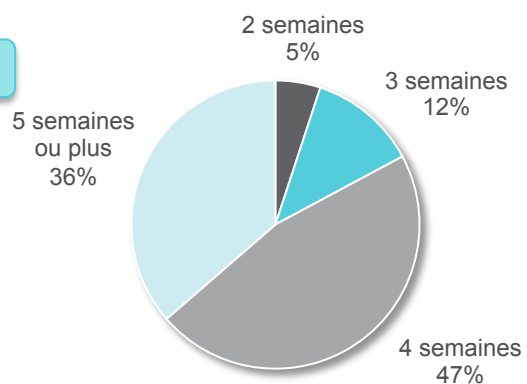
Enfin, les hommes (41,7 heures) font des semaines de travail plus longues que les femmes (38,9 heures).

## LES VACANCES ANNUELLES

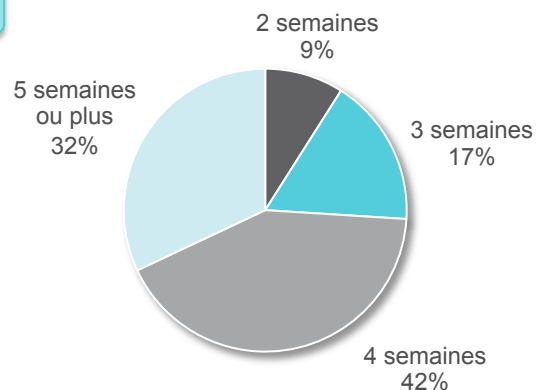
### Q1.3. « COMBIEN DE SEMAINES DE VACANCES ANNUELLES AVEZ-VOUS? »

(n : 481)

2013



2007



### PLUS DE 80 % DES ARPENTEURS-GÉOMÈTRES ONT 4 SEMAINES OU PLUS DE VACANCES ANNUELLES

En effet, comme on le constate dans le diagramme ci-contre, 5 % des répondants déclarent avoir 2 semaines de vacances par année comparativement à 12 % qui bénéficient de 3 semaines, 47 %, de 4 semaines et 36 % de 5 semaines ou plus.

Au total, ce sont donc 83 % des membres de l'OAGQ qui bénéficient de 4 semaines ou plus de vacances. En 2007, cette proportion se situait à 74 %. Il s'agit d'une augmentation significative.



Ordre des  
**ARPENTEURS-GÉOMÈTRES**  
du Québec

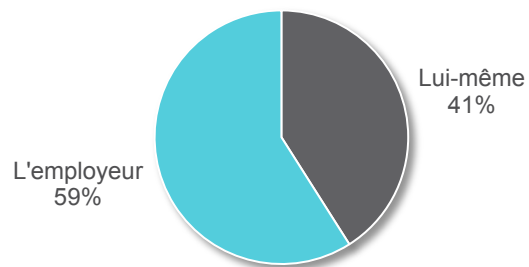
*UNE **PROFESSION** QUI  
**MARQUE LE TERRITOIRE***

**L'INSCRIPTION AU TABLEAU ET L'ASSURANCE PROFESSIONNELLE**

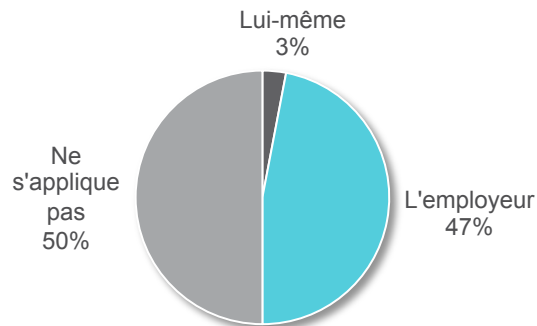
## INSCRIPTION AU TABLEAU DES MEMBRES ET ASSURANCE PROFESSIONNELLE

### Q1.6. « QUI PAIE POUR...? »

#### A. ... VOTRE INSCRIPTION AU TABLEAU DES MEMBRES (n : 244)



#### B. ... VOTRE ASSURANCE PROFESSIONNELLE (n : 244)



Les répondants qui ont mentionné que l'assurance professionnelle ne s'applique pas à eux sont des membres qui n'ont pas l'obligation d'adhérer au régime collectif d'assurance responsabilité de l'OAGQ.

#### POUR LES SALARIÉS, L'EMPLOYEUR ASSUME LE PLUS SOUVENT L'INSCRIPTION AU TABLEAU DES MEMBRES AINSI QUE L'ASSURANCE PROFESSIONNELLE

Ces questions étaient posées pour la première fois en 2013. Comme on peut le constater, 59 % des salariés membres de l'OAGQ déclarent que leur employeur paie leur inscription au Tableau des membres de l'Ordre. Plus de 4 salariés sur 10 (41 %) disent payer eux-mêmes leur inscription.

Certains sous-groupes sont plus nombreux que la moyenne (41 %) à payer eux-mêmes leur inscription :

- Salariés de la région de Québec (03 et 12) : 59 %
- Salariés de 20 à 24 ans d'expérience : 65 %
- Salariés de la fonction publique : 72 %
- Salariés âgés de 45 à 54 ans : 53 %

À l'opposé, certains sous-groupes sont moins nombreux que la moyenne (41 %) à payer eux-mêmes leur inscription :

- Salariés à l'extérieur des grandes régions de Montréal ou de Québec (03 et 12) : 25 %
- Salariés de 0 à 4 ans d'expérience : 14 %
- Salariés de 5 à 9 ans d'expérience : 21 %
- Salariés du secteur privé : 7 %
- Salariés âgés de moins de 35 ans : 11 %

### **POUR LES SALARIÉS, L'EMPLOYEUR ASSUME LE PLUS SOUVENT L'INSCRIPTION AU TABLEAU DES MEMBRES AINSI QUE L'ASSURANCE PROFESSIONNELLE - suite**

Comme on peut le constater à la page précédente, 47 % des salariés membres de l'OAGQ déclarent que leur employeur paie leur assurance professionnelle alors que seulement 3 % en défraient eux-mêmes le coût. Enfin, la moitié (50 %) des membres n'ont pas l'obligation d'adhérer au régime collectif d'assurance responsabilité professionnelle de l'OAGQ.

Certains sous-groupes sont plus nombreux que la moyenne (50 %) à ne pas avoir l'obligation d'adhérer au régime collectif d'assurance responsabilité professionnelle de l'OAGQ :

- Salariés de 15 à 19 ans d'expérience : 62 %
- Salariés de 20 à 24 ans d'expérience : 69 %
- Salariés de 25 ans ou plus d'expérience : 57 %
- Salariés de la fonction publique : 88 %
- Salariés âgés de 45 à 54 ans : 64 %

À l'opposé, on remarque que les plus jeunes (moins de 35 ans : 88 %) et les moins expérimentés (0 à 4 ans : 83 %) sont nettement plus nombreux que la moyenne à détenir l'assurance offerte par l'OAGQ.



Ordre des  
**ARPENTEURS-GÉOMÈTRES**  
du Québec

*UNE **PROFESSION** QUI  
**MARQUE LE TERRITOIRE***

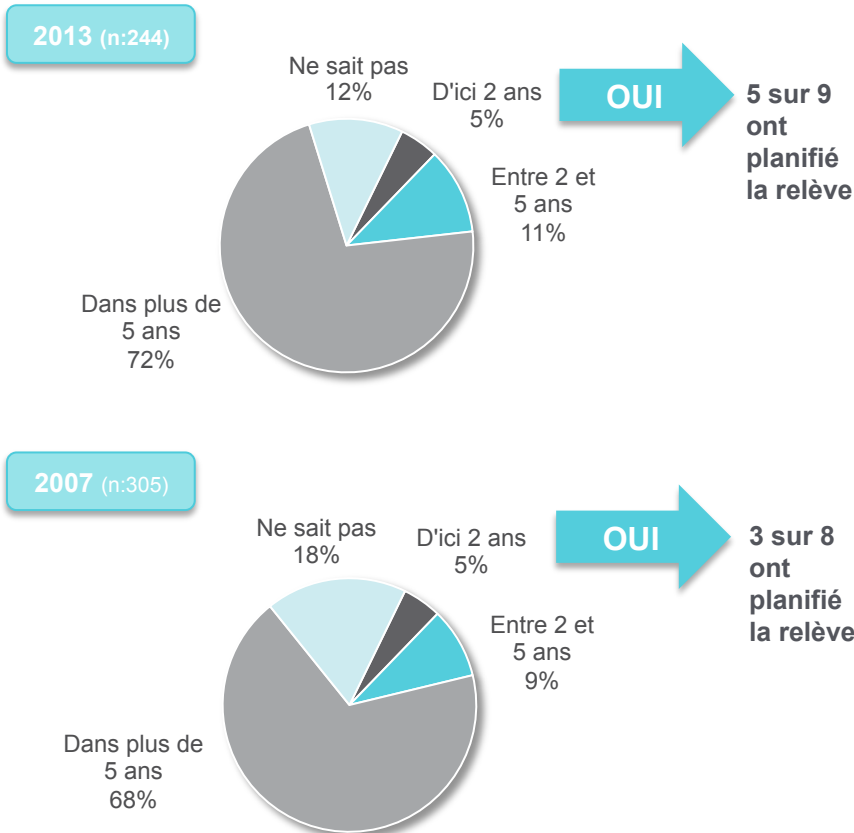
**LA RETRAITE ET LA RELÈVE**



# LES INTENTIONS DE PRISE DE RETRAITE – LES SALARIÉS

Q1.4. « DANS COMBIEN DE TEMPS PRÉVOYEZ-VOUS PRENDRE VOTRE RETRAITE? »

Q1.5 « À VOTRE CONNAISSANCE, VOTRE EMPLOYEUR A-T-IL PLANIFIÉ VOTRE RELÈVE? »



## SEULEMENT 5 % DES SALARIÉS PRÉVOIENT PRENDRE LEUR RETRAITE D'ICI 2 ANS

En effet, le diagramme révèle que 5 % des salariés membres de l'OAGQ sondés prévoient prendre une retraite d'ici 2 ans. Un 11 % additionnel prévoit la prendre d'ici 2 à 5 ans. La majeure partie des sondés (72 %) anticipent une retraite dans plus de 5 ans alors que 12 % ne peuvent se prononcer à cet égard.

Dans le secteur public ou parapublic, 22 % des répondants prévoient prendre leur retraite d'ici 5 ans.

Ces résultats sont très semblables à ce qu'on observait en 2007.

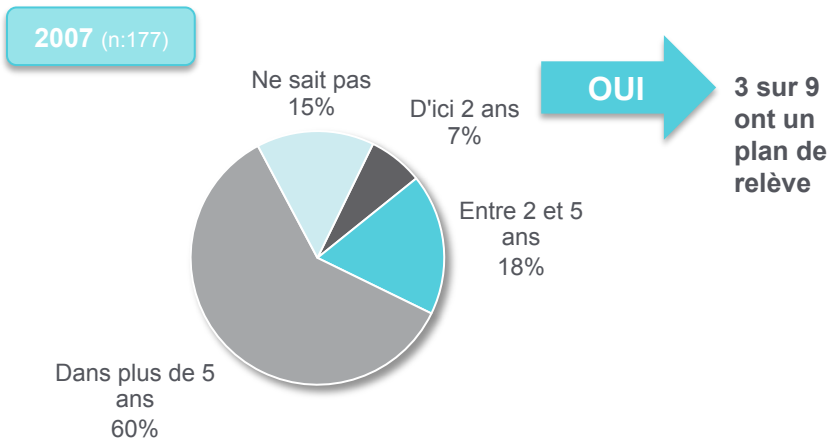
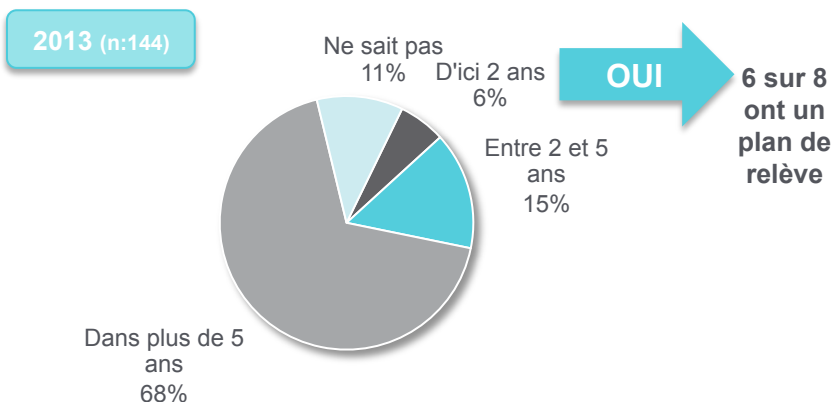
## PLANIFICATION DE LA RELÈVE : DIFFICILE DE PORTER UN JUGEMENT

Seulement neuf répondants ont indiqué avoir l'intention de prendre leur retraite d'ici deux ans. Parmi ceux-ci, cinq mentionnent que leur employeur a planifié leur relève. En 2007, ils étaient trois sur huit dans cette situation.

## LES INTENTIONS DE PRISE DE RETRAITE – LES ASSOCIÉS/À LEUR COMPTE

Q2.4. « DANS COMBIEN DE TEMPS PRÉVOYEZ-VOUS PRENDRE VOTRE RETRAITE? »

Q2.5 « AVEZ-VOUS ÉTABLI UN PLAN DE RELÈVE POUR ASSURER LA PÉRENNITÉ DE VOTRE FIRME? »



### SEULEMENT 6 % DES ASSOCIÉS/À LEUR COMPTE PRÉVOIENT PRENDRE LEUR RETRAITE D'ICI DEUX ANS

En effet, le diagramme révèle que 6 % des membres de l'OAGQ qui sont associés ou qui travaillent à leur compte prévoient prendre une retraite d'ici 2 ans. Un 15 % additionnel prévoit la prendre d'ici 2 à 5 ans. La majeure partie des sondés (68 %) anticipent une retraite dans plus de 5 ans alors que 11 % ne peuvent se prononcer à cet égard.

Il faut quand même noter que 21 % des travailleurs de cette catégorie de membres prévoient prendre leur retraite d'ici 5 ans, comparativement à 16 % des salariés (page précédente).

Les résultats de 2013 sont très semblables à ce qu'on observait en 2007.

### PLAN DE RELÈVE POUR ASSURER LA PÉRENNITÉ : SITUATION UN PEU MEILLEURE QU'EN 2007

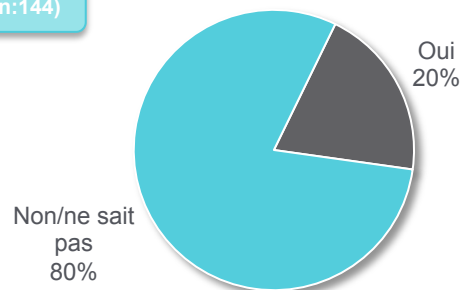
À noter que cette question a été posée seulement aux huit répondants (neuf en 2007) qui avaient indiqué avoir l'intention de prendre leur retraite d'ici deux ans.

En 2013, six des huit répondants à l'aube de la retraite ont préparé un plan de relèvement comparativement à trois sur neuf en 2007. La situation semble donc s'être améliorée légèrement, quoique, avec ces tailles restreintes d'échantillon, il n'est pas possible de porter un jugement statistique précis.

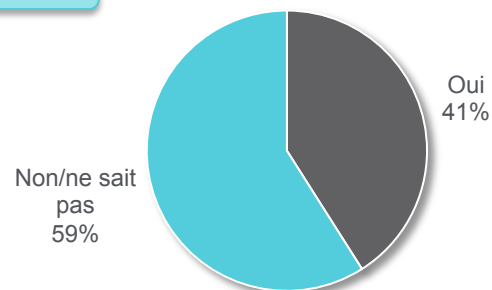
## LA RETRAITE RETARDÉE? – LES ASSOCIÉS/À LEUR COMPTE

**Q2.6. « AVEZ-VOUS L'IMPRESSION QUE LES PROBLÈMES DE RELÈVE DANS VOTRE SECTEUR RISQUENT DE RETARDER VOTRE RETRAITE? »**

2013 (n:144)



2007 (n:159)



### DEUX RÉPONDANTS SUR DIX CROIENT QUE LES PROBLÈMES DE RELÈVE VONT RETARDER LEUR RETRAITE

En effet, le diagramme révèle que 20 % des membres de l'OAGQ qui sont associés ou qui travaillent à leur compte ont l'impression que les problèmes de relève dans le secteur risquent de retarder leur retraite.

Le tableau de la page 28 de l'annexe 3 révèle d'importantes disparités régionales à cet égard. En effet, 12 % des répondants de la grande région de Québec et 13 % de ceux de la grande région de Montréal croient que les problèmes de relève risquent de retarder leur retraite. À l'extérieur de ces deux grands centres, 34 % des sondés croient devoir retarder leur retraite en raison de ces problèmes.

La perception à cet égard s'est grandement améliorée depuis 2007. À l'époque, 41 % des membres de l'OAGQ associés ou à leur compte croyaient devoir retarder leur retraite en raison de problèmes de relève dans leur secteur.



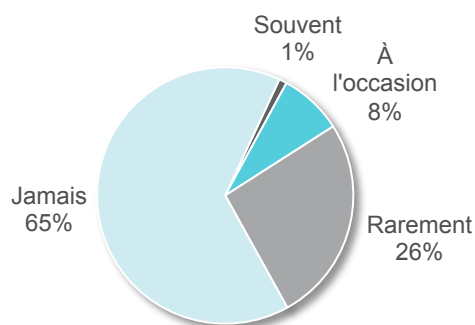
Ordre des  
**ARPENTEURS-GÉOMÈTRES**  
du Québec

*UNE **PROFESSION** QUI  
**MARQUE LE TERRITOIRE***

**CONTEXTE ÉCONOMIQUE**

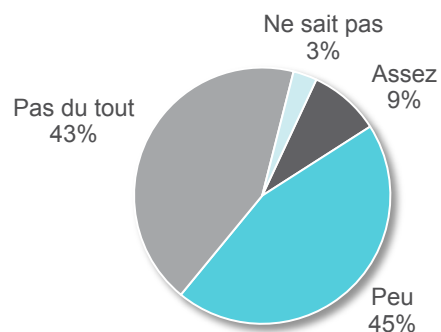
**Q2.7a. « AU COURS DES DERNIÈRES ANNÉES, VOUS EST-IL ARRIVÉ DE MANQUER DE TRAVAIL? DIRIEZ-VOUS...? »**

(n : 144)



**Q2.7b. « ET AU COURS DES PROCHAINES ANNÉES, CRAIGNEZ-VOUS DE MANQUER DE TRAVAIL? DIRIEZ-VOUS...? »**

(n : 144)

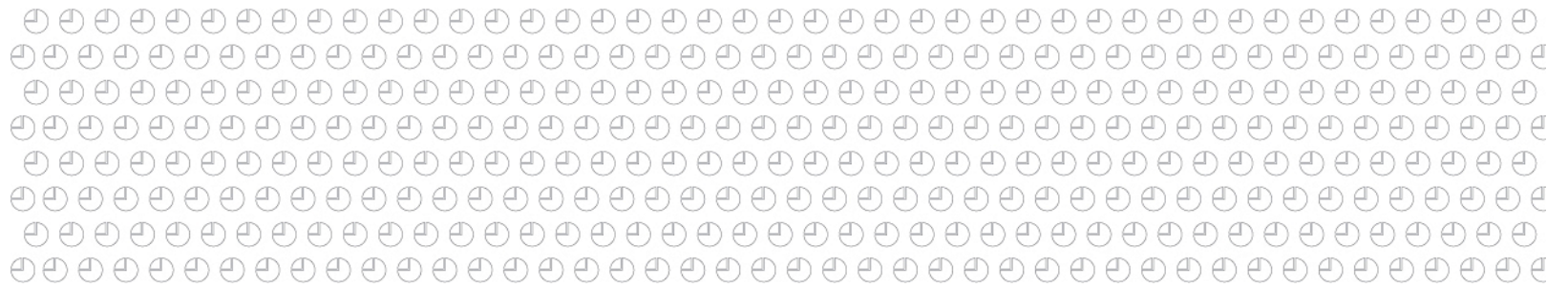


**LE MANQUE DE TRAVAIL AU COURS DES DERNIÈRES ANNÉES : PAS UN PROBLÈME POUR LES MEMBRES DE L'OAGQ**

Comme le révèle la figure ci-contre, seulement 1 % des membres de l'OAGQ qui sont associés ou à leur compte disent avoir souvent manqué d'ouvrage au cours des dernières années. Pour moins de 1 sur 10 (8 %) une telle éventualité est survenue à l'occasion alors que le quart l'ont rarement vécue. Enfin, les deux tiers (65 %) n'ont jamais manqué de travail au cours des dernières années.

**LE MANQUE DE TRAVAIL DANS LE FUTUR : DES CRAINTES TRÈS LIMITÉES**

Comme le révèle la figure du bas, la très grande majorité (88 %) des membres de l'OAGQ qui sont associés ou à leur compte craignent peu (45 %) ou pas du tout (43 %) de manquer d'ouvrage au cours des prochaines années. Moins d'un sur dix (9 %) se déclare assez craintif à cet égard alors que 3 % ne peuvent se prononcer.



**ANNEXE 1 : MÉTHODOLOGIE DÉTAILLÉE**

**OBJECTIFS** L'objectif de cette annexe est de réunir les informations sur le déroulement de l'enquête téléphonique. Pour ce faire, nous expliquons la méthodologie utilisée et nous en présentons les résultats administratifs, de façon à bien préciser les limites de l'étude et la portée des résultats et pouvoir la reproduire selon le même protocole au besoin.

**PLAN DE SONDAGE** **Population cible et sélection du répondant**  
Les 991 membres de l'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec.

**Base de sondage**  
L'échantillon de départ provient du fichier administratif de l'OAGQ.

**Plan d'échantillonnage**  
Tous les membres de l'OAGQ disposant d'une adresse de courriel (n=954) ont été sondés.

**QUESTIONNAIRE** Le questionnaire a été conçu par SOM en s'inspirant du questionnaire utilisé par l'OAGQ pour l'enquête salariale de 2007.

**COLLECTE** La collecte a été réalisée sur le Web entre le 14 mars et le 8 avril 2013. Deux rappels ont été effectués de façon à augmenter la réponse. Au total, le taux de réponse a atteint 41 %. Les résultats détaillés de la collecte sont disponibles à la page suivante.

## RÉSULTATS ADMINISTRATIFS DÉTAILLÉS

### Sondage auprès des membres de l'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec

Sondage réalisé du 14 mars au 8 avril 2013

<b>TAILLE DE L'ÉCHANTILLON</b>	<b>954</b>
Nombre d'entrevues visées	
Invitations envoyées (A)	953
<b>UNITÉ JOINTE RÉPONDANTE</b>	
Questionnaires complétés (B1)	388
Hors de la population visée ou quota atteint (B2)	0
<b>UNITÉ JOINTE TARDIVE</b>	
Accès lorsque collecte de la strate terminée	1
<b>UNITÉ JOINTE NON RÉPONDANTE</b>	
Abandon à la page d'accueil	0
Abandon durant le questionnaire	19
Problème technique	0
Courriel automatique reçu indiquant absence du répondant	0
Courriel reçu indiquant refus de répondre	0
Désabonnement	0
À faire par téléphone	0
<b>UNITÉ JOINTE TOTALE (C)</b>	<b>408</b>
<b>UNITÉ NON JOINTE</b>	
Temporaire : serveur distant ne répond pas ou en problème	1
Temporaire : quota de l'utilisateur dépassé	0
Temporaire : détection par antipourriels	0
Autres messages de retour non reconnus	0
<b>UNITÉ NON JOINTE TOTALE (D)</b>	<b>1</b>
<b>UNITÉ INEXISTANTE</b>	<b>9</b>
Permanent : courriel invalide (usager@) (E1)	9
Permanent : courriel invalide (@domaine) (E2)	0
<b>Taux d'accès (C/(A-(E1+E2)))</b>	<b>43,2 %</b>
<b>Taux de réponse parmi unité jointe ((B1+B2)/C)</b>	<b>95,1 %</b>
<b>TAUX DE RÉPONSE ((B1+B2)/(A-(E1+E2)))</b>	<b>41,1 %</b>



### **PONDÉRATION ET TRAITEMENT**

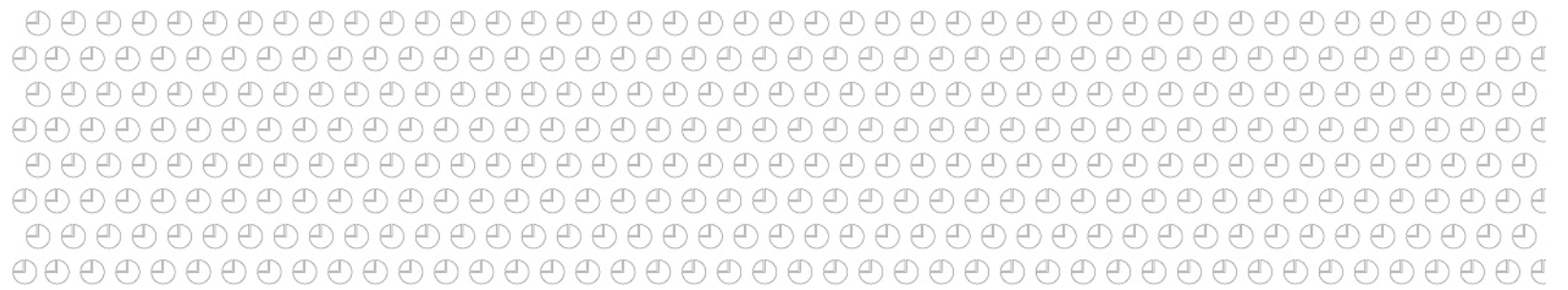
La pondération a été appliquée afin de corriger les risques de biais causés par la non-réponse selon les variables région (3 sous-groupes), ancienneté dans la profession et sexe. Comme le taux de réponse décroît avec le nombre d'années d'expérience et comme la rémunération est très liée avec l'expérience, nous avons pondéré les réponses de façon à éliminer ce risque de biais.

### **MARGES D'ERREUR**

- Les marges d'erreur présentées à la page suivante tiennent compte de l'effet de plan et du fait que la population totale sondée (954) est assez près de la taille de l'échantillon de répondants.
- L'effet de plan apparaît lorsque les entrevues complétées ne sont pas réparties proportionnellement à la population d'origine selon les variables de segmentation ou de pondération.
- L'effet de plan est le ratio entre la taille de l'échantillon et la taille d'un échantillon aléatoire simple de même marge d'erreur. C'est une statistique utile à l'estimation des marges d'erreur pour des sous-groupes de répondants.
- Pour sa part, le facteur d'ajustement intervient lorsque la taille de la population étudiée est suffisamment rapprochée de la taille de l'échantillon de répondants. Par exemple, un échantillon de 484 répondants sera beaucoup plus précis si la population dont il est tiré compte seulement 987 individus que si elle en compte 10 000 000.
- La marge d'erreur varie selon la valeur de la proportion estimée. En effet, la marge d'erreur est plus grande lorsque la proportion est voisine de 50 % et plus petite à mesure que la proportion s'éloigne de 50 %.
- Le tableau de la page suivante donne les marges d'erreur de l'étude (en tenant compte de l'effet de plan et du facteur d'ajustement) selon la valeur de la proportion estimée.

## MARGE D'ERREUR SELON LA PROPORTION ESTIMÉE

		Ensemble
NOMBRE D'ENTREVUES		388
FACTEUR D'AJUSTEMENT		0,813
PROPORTION :		
	99 % ou 1 %	±0,8 %
	95 % ou 5 %	±1,8 %
	90 % ou 10 %	±2,4 %
	80 % ou 20 %	±3,2 %
	70 % ou 30 %	±3,7 %
	60 % ou 40 %	±4,0 %
	<b>50 % (MARGE MAXIMALE)</b>	<b>±4,1 %</b>



## ANNEXE 2 : QUESTIONNAIRE

## Sondage auprès des membres de l'Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec sur la rémunération et la relève

/\*

### Légende

<b>*texte*</b>	On utilise l'astérisque pour signaler un texte de question, un commentaire ou un choix de réponses non lu, qui apparaît à l'intervieweur lors de l'entrevue.
...	Indique l'endroit où les choix de réponses sont à lire dans le texte de la question.
<b>/*texte*/</b>	Le texte entouré par « /*...*/ » est une note explicative qui n'apparaît pas à l'intervieweur lors de l'entrevue.
<b>NSP</b>	Choix de réponses : Ne sait pas
<b>NRP</b>	Choix de réponses : Ne répond pas (refus)
<b>NAP</b>	Choix de réponses : Non applicable (sans objet)
<b>-&gt;, -&gt;&gt;</b>	Signifie « Passez à la question »
<b>-&gt;sortie</b>	Valide avec l'intervieweur que le répondant n'est pas admissible, termine l'entrevue et la classe comme « inadmissible ».
<b>-&gt;fin</b>	Termine l'entrevue et la classe comme « Complétée »
<b>1=, 1=</b>	Lorsque <u>tous</u> les choix de réponses sont précédés de « 1= », il s'agit d'une question pouvant comporter plusieurs réponses (chaque choix est oui ou non).
<b>1=, 2=, ...</b>	Lorsque les choix de réponses sont précédés de « 1=., 2=..., etc. », une seule réponse est possible à moins d'indications contraires (par exemple : « 3 mentions »).
<b>Q_Slcal, Q_INcal</b>	Les questions commençant par « Q_SI... » ou par « Q_IN... » sont des questions filtres ou des directives techniques permettant de lire des informations de l'échantillon, de compléter automatiquement certaines questions, de faire un branchement complexe, etc. Une note explicative, placée avant la question filtre ou la directive technique, précise la fonction remplie par cette dernière.

\*/

Q\_Bi Le questionnaire s'adresse à tous les membres de l'Ordre des arpenteurs-géomètres actifs, que vous soyez employeur ou salarié. Pour nous permettre d'obtenir des données représentatives, il est impératif que le plus grand nombre d'entre vous le complètent. ((G ((S **Nous vous assurons que les informations reçues demeureront strictement confidentielles.**))  
)) Seuls les résultats agrégés seront transmis et publiés.

**((G OBJECTIFS ))**

- Mesurer la rémunération moyenne d'un membre de l'Ordre des arpenteurs-géomètres.
- Mesurer les intentions en vue de la retraite.

**((G CONFIDENTIALITÉ ))**

Nous assurons que toute l'information fournie sera traitée de façon confidentielle.

**((G INSTRUCTIONS ))**

->>PutInfos

Q\_MP

Mot de passe  
\_\_\_\_\_

**/\*Note**

**À importer du fichier : nombre d'années dans la profession, région adm., sexe\*/**

Q\_inPutInfos  
->>0

q#NBRANN=input('NBRANN') et q#REGION=input('REGION')

Q\_NBRANN

Auto complétée  
\_\_\_\_\_

Q\_REGION

Auto complétée  
\_\_\_\_\_

---

**/\*Légende**

**\*texte\*** : Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ... : Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->> : signifie : passez à la question...; **1=, 1=** : Question à choix multiples; **1=, 2=** : Une seule réponse, à moins d'indications contraires; **/\*texte\*/** : commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/

- Q\_0                    Quelle situation décrit le mieux votre emploi?
- 1=Je suis employé de la fonction publique ou du secteur parapublic  
2=Je travaille dans le secteur privé comme associé ou propriétaire unique-  
>2.1  
3=Je travaille pour une firme d'arpentage comme salarié  
4=Je travaille pour une firme d'un autre secteur comme salarié (vente,  
promotion administration, etc.)
- /\*Note                    Si Q0=2 PAQ section 2\*/**
- /\*Note                    Section 1. Les salariés\*/**
- Q\_1.1                Quelle a été votre dernière rémunération annuelle brute, avant impôts et  
déductions à la source (incluant les commissions et bonis)?
- <<\_\_\_\_\_ \*facultatif \$>>
- Q\_1.2                En moyenne, combien d'heures par semaine avez-vous travaillé au cours  
de la dernière année? \*bornes souples=20,60
- <<\_\_\_\_\_ \*facultatif heures>>
- Q\_1.3                Combien de semaines de vacances annuelles avez-vous? \*facultatif
- 1=2 semaines  
2=3 semaines  
3=4 semaines  
4=5 semaines ou plus
- Q\_1.6a              Qui paie pour...
- a) Votre inscription au Tableau des membres? \*format matriciel
- 1=Vous-même  
2=Votre employeur  
8=Ne s'applique pas  
9=\*Je ne sais pas
- Q\_1.6b              b) Votre assurance professionnelle? \*format matriciel
- Q\_1.4                Dans combien de temps prévoyez-vous prendre votre retraite? \*facultatif
- 1=D'ici 2 ans->1.5  
2=Entre 2 et 5 ans  
3=Dans plus de 5 ans  
4=\*Je l'ignore
- >>3.1

---

**/\*Légende**

**\*texte\*** : Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ... : Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->> : signifie : passez à la question...; **1=, 1=** : Question à choix multiples; **1=, 2=**: Une seule réponse, à moins d'indications contraires; **/\*texte\*/** : commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/

- /\*Note** **Poser si Q1.4=1\*/**
- Q\_1.5 À votre connaissance, votre employeur a-t-il planifié votre relève? \*facultatif
- 1=Oui  
2=Non  
9=\*Je ne sais pas
- /\*Note** **Passez à la section 3.\*/**
- >>3.1
- /\*Note** **Section 2. Les associés ou propriétaires seuls\*/**
- Q\_2.1 Quelle a été votre dernière rémunération annuelle brute avant impôts et déductions à la source en termes de...
- \*Si vous ne vous êtes pas versé de dividendes ou d'autres revenus, laissez les champs vides\*
- <<  
<<a) Salaire :>><< \_\_\_\_\_ \*facultatif \$>>  
<<b) Dividendes :>><< \_\_\_\_\_ \*facultatif \$>>  
<<c) Autres revenus (intérêts, salaires versés à des proches, etc.) :>><< \_\_\_\_\_ \*facultatif \$>>  
>>
- Q\_2.2 En moyenne, combien d'heures par semaine avez-vous travaillé au cours de la dernière année? \*bornes souples=20,60
- << \_\_\_\_\_ \*facultatif heures>>
- Q\_2.3 Combien de semaines de vacances annuelles avez-vous? \*facultatif
- 1=2 semaines  
2=3 semaines  
3=4 semaines  
4=5 semaines ou plus
- Q\_2.7a Au cours des dernières années, vous est-il arrivé de manquer de travail? Diriez-vous...
- 1=Souvent  
2=À l'occasion  
3=Rarement  
4=Jamais  
9=\*Je ne sais pas

---

**/\*Légende**

**\*texte\*** : Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ... : Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->> : signifie : passez à la question...; **1=, 1=** : Question à choix multiples; **1=, 2=** : Une seule réponse, à moins d'indications contraires; **/\*texte\*/** : commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*

- Q\_2.7b Et au cours des prochaines années, craignez-vous de manquer de travail?  
Diriez-vous...
- 1=Beaucoup  
2=Assez  
3=Peu  
4=Pas du tout  
9=\*Je ne sais pas
- Q\_2.4 Dans combien de temps prévoyez-vous prendre votre retraite? \*facultatif
- 1=D'ici 2 ans->2.5  
2=Entre 2 et 5 ans  
3=Dans plus de 5 ans  
4=\*Je l'ignore
- >>2.6
- /\*Note Poser si Q2.4=1\*/**
- Q\_2.5 Avez-vous établi un plan de relève pour assurer la pérennité de votre firme?  
\*facultatif
- 1=Oui  
2=Non  
9=\*Je ne sais pas
- Q\_2.6 Avez-vous l'impression que les problèmes de relève dans votre secteur  
risquent de retarder votre retraite? \*facultatif
- 1=Oui  
2=Non  
9=\*Je ne sais pas

---

**/\*Légende**

**\*texte\*** : Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ... : Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->> : signifie : passez à la question...; **1=, 1=** : Question à choix multiples; **1=, 2=**: Une seule réponse, à moins d'indications contraires; **/\*texte\*/** : commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/



<b>/*Note</b>	<b>Section 3. Les socio-demos*/</b>
Q_3.1	Quel âge avez-vous?  <<__*facultatif ans>>
Q_3.2	Depuis combien d'années pratiquez-vous le métier d'arpenteur-géomètre ou de géomètre?  <<__*facultatif ans>>
<b>/*Note</b>	<b>Pour les salariés */</b>
Q_siCal3.3a ->>Cal3.3b	si q#0=1,3,4->3.3a
Q_3.3a	Depuis combien d'années travaillez-vous pour votre employeur actuel?  <<__*facultatif ans>>
->>3.4a	
<b>/*Note</b>	<b>Pour les propriétaires, ceux à leur compte */</b>
Q_siCal3.3b ->>3.4a	si q#0=2->3.3b
Q_3.3b	Depuis combien d'années travaillez-vous pour votre propre firme comme propriétaire ou associé?  <<__*facultatif ans>>
Q_3.4a	Parmi les diplômes suivants, lesquels détenez-vous? *Cochez tout ce qui s'applique*
*choix multiples *choixminmax=0,6	<<1=Baccalauréat 2=Certicat universitaire de premier cycle 3=Certicat universitaire de deuxième ou troisième cycle 4=Maîtrise 5=MBA 6=Doctorat>>
Q_FIN	Merci de votre collaboration!

---

**/\*Légende**

**\*texte\*** : Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ... : Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->> : signifie : passez à la question...; **1=, 1=** : Question à choix multiples; **1=, 2=** : Une seule réponse, à moins d'indications contraires; **/\*texte\*/** : commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/